

- A empresa *** encaminhou o seguinte pedido de esclarecimento: 1) Será necessário Insalubridade para algum posto de trabalho?
- 2) Os funcionários precisam de adicional de Periculosidade? Em caso positivo, quantos, quais postos e qual percentual?
- 3) No momento, alguma empresa especializada está prestando os serviços? Em caso positivo, qual a atual prestadora?
- 4) Licitantes que cadastrarem preço acima do estimado serão desclassificadas antes e/ou depois da fase de lances?
- 5) As licitantes devem, obrigatoriamente, utilizar da planilha modelo disponibilizada por vocês ou podemos utilizar nossa própria planilha?
- 6) As licitantes devem cadastrar a planilha de custo junto a proposta ou será somente necessário a planilha de custo para o licitante vencedor?
- 7) Qual será a carga horária trabalhada?
- 8) Os funcionários irão trabalhar sábados, domingos e feriados?
- 9) No período de férias escolares, os funcionários também pararão?
- 10) Se caso a resposta da pergunta 9 seja positivo, no período de férias continuará pagando aos funcionários?
- 11) Algum posto pode vir a trabalhar após as 22:00?

A Pregoeira em um primeiro momento, respondeu a empresa da seguinte maneira: Prezado, boa tarde!

4) Licitantes que cadastrarem preço acima do estimado serão desclassificadas antes e/ou depois da fase de lances? Valores acima do estimado em Edital serão negociados, e caso não haja possibilidade de redução, não serão adjudicados, conforme item 7.17 do Edital;

5) As licitantes devem, obrigatoriamente, utilizar da planilha modelo disponibilizada por vocês ou podemos utilizar nossa própria planilha? O Município disponibilizou um modelo de proposta, caso a empresa queira fazer o seu, desde que contenha todas as informações solicitadas, não há problema.

6) As licitantes devem cadastrar a planilha de custo junto a proposta ou será somente necessário a planilha de custo para o licitante vencedor? A planilha será solicitada apenas do vencedor provisório.

As demais perguntas, serão encaminhadas à Secretaria responsável. Tão logo obtenho retorno, estarei lhe respondendo.

Fico à disposição.

At.te

Thais Love

Posteriormente, a Secretaria manifestou-se da seguinte maneira: 1. Será necessário insalubridade para algum posto de trabalho?

R: Não.

2. Os funcionários precisam de adicional de periculosidade? Em caso positivo, quantos, quais postos e qual percentual?

R: Não.

3. No momento, alguma empresa especializada está prestando os serviços?

R: Não. Os servidores que hoje realizam a função, são efetivos do município, não podendo ser reaproveitados pela empresa vencedora do certame.

4. Licitantes que cadastrarem preço acima do estimado serão desclassificadas antes e/ou depois da fase de lances?

R: Reposta será fornecida pelo setor de licitações.

5. As licitantes devem, obrigatoriamente, utilizar de planilha modelo disponibilizada por vocês ou podemos utilizar nossa própria planilha?

R: Reposta será fornecida pelo setor de licitações.

6. As licitantes devem cadastrar a planilha de custo junto a proposta ou será somente necessário a planilha de custo para o licitante vencedor?

R: Reposta será fornecida pelo setor de licitações.

7. Qual será a carga horária trabalhada?

R: A quantidade de horas trabalhadas por dia e por mês está descrito no ETP, item 06, anexo ao edital.

8. Os funcionários irão trabalhar sábados, domingos e feriados?

R: Não.

9. No período de férias escolares, os funcionários também pararão?

R: Considerando que os serviços a serem executados seguem o calendário escolar, é importante destacar que, durante o recesso de julho, embora os alunos estejam de férias, as atividades de limpeza e manutenção nas instituições escolares devem continuar. Portanto, os serviços de limpeza deverão permanecer nas escolas durante esse período. No entanto, no período de dezembro e início de janeiro, quando está previsto o período de férias coletivas, as atividades serão suspensas, permitindo que os funcionários também gozem de suas férias.

10. Se caso a resposta da pergunta 9 seja positivo, no período de férias continuará pagando os funcionários?

R: Como os serviços serão remunerados por hora trabalhada, durante o período de férias, quando os funcionários não estiverem desempenhando suas funções, não haverá pagamento. Apenas o tempo efetivamente trabalhado será contabilizado para efeitos de remuneração.

10. Algum posto pode vir a trabalhar após as 22h?

R: Não.