



**Ata 005/2021 – Reunião**

Aos vinte dias do mês de outubro de 2021, às 13:30 (treze horas e trinta minutos) reuniram-se, os membros do Grupo de Trabalho, nomeados pelo Prefeito Municipal por meio das Portarias de nº 845, de 1º de julho de 2021, publicada na data de 02 de julho de 2021 e Portaria 1.005, de 12 de agosto de 2021, publicada em 17 de agosto de 2021, para deliberações e outras discussões. Foi confirmada a presença de Ademilson Candido Silva, Elizandra Kovalski Nunes da Silva, Karolyne Rubia Zanini Rebonatto Dosciatti, Marcia Girardi Scopel, Miria Elizia Campestrini Strappazon e Vanderlei Ribeiro da Silva. Os membros Liciane Cristina Puttkamer e Luciano Beltrame não compareceram na reunião por motivo justificado. Na reunião conforme foi decidido sobre os pesos de cada itens que compõe cada tópico. Ficando subdividido conforme tabela abaixo:

**1 - ASPECTOS TÉCNICOS DA PROPOSTA**

<b>A - EXPERIÊNCIA DA ENTIDADE</b>	
<b>i Rentabilidade últimos 12 meses</b>	
<b>PONTUAÇÃO REFERENTE À TAXA ACUMULADA DA RENTABILIDADE OBTIDA NOS ÚLTIMOS 12 MESES - período compreendido entre 01/10/2020 à 30/09/2021</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
Até 2,00%	0
De 2,01% a 5,00%	1
De 5,01% a 8,00%	2
De 8,01% a 11,00%	3
Acima de 11,01%	4
<b>ii Rentabilidade últimos 24 meses</b>	
<b>PONTUAÇÃO REFERENTE À TAXA ACUMULADA DA RENTABILIDADE OBTIDA NOS ÚLTIMOS 24 MESES</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
Até 6%	0
De 6,01% a 10,00%	1
De 10,01% a 15,01%	2
De 15,01% a 20,00%	3
Acima de 20,01%	4
<b>iii Rentabilidade últimos 60 meses</b>	
<b>PONTUAÇÃO REFERENTE À TAXA ACUMULADA DA RENTABILIDADE OBTIDA NOS ÚLTIMOS 60 MESES - período compreendido entre 01/10/2016 à 30/09/2021</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
Até 10,00%	0
De 10,01% a 15,00%	1
De 15,01% a 20,00%	2
De 20,01% a 25,00%	3
Acima de 25,01%	4

<b>iv Ativo total EFPC (em milhões) em 31/12/2020 em 31/12/2020</b>	
<b>Ativo (recursos administrados)</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
Até 100 milhões de reais	0,5
De 100 milhões e um centavo a 500 milhões de reais	1
De 500 milhões e um centavo a 2 bilhões de reais	2
De 02 bilhões e um centavo a 15 bilhões de reais	3



MUNICÍPIO DE  
**PATO BRANCO**

ESTADO DO PARANÁ

GABINETE DO PREFEITO

Acima de 15 bilhões e um centavo de reais		4
<b>v Quantitativo de participantes EFPC em 31/12/2020</b>		
<b>Nº de Participantes Ativos</b>		<b>Pontuação</b>
Até 1.000		0,5
De 1.001 a 2.500		1
De 2.501 a 5.000		2
De 5.001 a 15.000		3
De 15.001 a 30.000		4
<b>B - GOVERNANÇA</b>		
<b>i Experiência da diretoria executiva</b>		
Tempo de experiência/atuação em previdência complementar – em anos(inteiros)		
Sequencia	Nome dos membros da diretoria executiva	Pontuação
1		
2		
3		
4		
5		
6		
Tempo (no cômputo será considerada a pontuação média dos membros) – em anos inteiros		
<b>Tempo</b>		<b>Pontuação</b>
0 a 5 anos		1
5 anos e 1 dia a 10 anos		2
10 anos e 1 dia a 15 anos		3
15 anos e 1 dia a 20 anos		4
Acima de 20 anos e 1 dia		5
<b>ii Experiência da EFPC</b>		
<b>Tempo</b>		<b>Pontuação</b>
0 a 5 anos		1
5 anos e 1 dia a 10 anos		2
10 anos e 1 dia a 15 anos		3
15 anos e 1 dia a 20 anos		4
Acima de 20 anos e 1 dia		5

## 2 - ASPECTOS ECONÔMICOS DA PROPOSTA

Informar a forma de custeio para a administração do plano por meio de taxas de administração e de carregamento, sendo a primeira cobrada dos participantes na forma de percentual sobre as contribuições vertidas ao plano. Os valores apresentados nesta proposta devem ser expressos em percentual, com duas casas decimais.

<b>i Taxa de carregamento</b>	
<b>Taxa em percentual</b>	<b>Pontuação</b>
De 7,01% a 9%	0
De 5,01% a 7%	3
De 3,01% a 5%	6
De 1,01% a 3%	9
De 0,5% a 1,00%	12
De 0,00% a 0,49%	15
<b>ii Taxa de administração</b>	
<b>Taxa em percentual</b>	<b>Pontuação</b>
De 0,81% a 1%	0



# MUNICÍPIO DE PATÓ BRANCO

ESTADO DO PARANÁ

GABINETE DO PREFEITO

De 0,61% a 0,80%	3
De 0,41% a 0,60%	7
De 0,21% a 0,40%	11
De 0,00% a 0,20%	15

Informar percentual das despesas administrativas acumuladas no ano de 2020 em relação ao total do ativo (recursos administrados) em 31/12/2020

<b>iii Percentual de despesas Administrativas em relação ao total de ativo</b>	
Taxa em percentual	Pontuação
Acima de 1,5%	0
De 1% a 1,49%	2,5
De 0,50% a 0,99%	5
De 0,20% a 0,49%	7,5
Menor que 0,19%	10

Informar valor das despesas administrativas acumuladas no ano de 2020 em relação ao número participante/assistidos em 31/12/2020

<b>iv Valor de despesas administrativas em relação ao número de participantes</b>	
Em valor	Pontuação
Acima de R\$ 2.500	0
De R\$ 2.000 a 2.499	2,5
De 1.500 a 1.999	5
De 1.000 a 1.499	7,5
Menor que 1.000	10

Informar a necessidade e a forma de eventual pagamento de aporte inicial, a título de antecipação de contribuições futuras pelo Patrocinador

<b>v Necessidade de aporte</b>	
Necessidade	Pontuação
Sim	0
Não	10

### 3 – PLANO DE BENEFÍCIOS

Quantidade de Recursos Ofertados para implantação do plano (Identidade Visual, Plataforma Digital, Material impresso, treinamentos palestras, canal de suporte, equipe dedicada etc.

<b>A – SUPORTE PARA IMPLANTAÇÃO DO PLANO</b>	
<b>i Canais e recursos ofertados para implantação do plano</b>	
Quantidade	Pontuação
0	0
De 1 a 5	1
Acima de 5	2
<b>ii Canais e recursos ofertados para execução do plano</b>	
Plano de educação previdenciária	Pontuação (cumulativos)
Não contínuos (ex: cartilhas, cursos e palestras esporádicas)	0,5

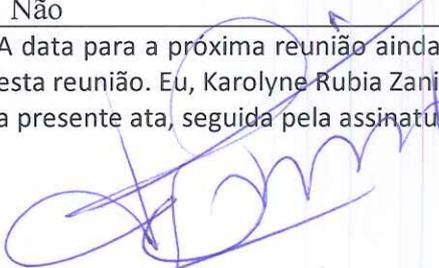


Com duração continuada (ex: consultorias ou ciclos programados de educação)	1,5
<b>B – BENEFÍCIO DE RISCO</b>	
<b>i Quantidade de benefícios de riscos oferecidos</b>	
Nenhum benefício	0
De 1 a 2 benefícios	1
Mais de 2 benefícios	2

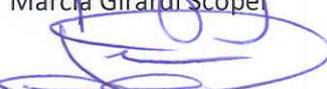
#### 4 – ASPECTOS COMPLEMENTARES DA PROPOSTA

<b>i Política de Investimentos da EFPC</b>	
<b>Disponibiliza?</b>	<b>Pontuação</b>
Sim	2
Não	0
<b>ii Apresentação da carteira aberta de Investimento da EFPC</b>	
<b>Disponibiliza?</b>	<b>*Pontuação</b>
Sim	2
Não	0

A data para a próxima reunião ainda não foi definida. Nada mais havendo a tratar, encerra-se esta reunião. Eu, Karolyne Rubia Zanini Rebonatto Dosciatti Dosciatti, lavrei e assinei a presente ata, seguida pela assinatura dos demais membros presentes.

  
Ademilson Candido Silva

  
Marcia Girardi Scope

  
Vanderlei Ribeiro da Silva

  
Elizandra Kovalski Nunes da Silva

  
Miria Elizia Campestrini Strappazzon

  
Carlos Henrique Galvan Grotto